

Klauzula informacyjna dotycząca pracowników

Administrator danych	Administratorem danych osobowych jest Bursa Szkolna w Ostrowcu Świętokrzyskim, os. Słoneczne 48, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski. Z administratorem można się skontaktować poprzez pocztę e-mail: sekretariat@bursaostrowiec.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora.
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych	Z Inspektorem Ochrony Danych mogą się Państwo kontaktować poprzez adres e-mail: iod@arx.net.pl, we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Bursę Szkolną oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych.
Cele przetwarzania i podstawa prawna	Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu: <ul style="list-style-type: none">- wykonania umowy o pracę, której są Państwo stroną, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;- wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na pracodawcy np. prowadzenia akt osobowych pracownika i innej dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, co znajduje podstawę prawną w art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;- wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO;- realizacji wymogów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy oraz oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie w art. 9 ust. 2 lit. h) RODO; Jeżeli przekażą Państwo pracodawcy również jakiegokolwiek swoje dodatkowe dane osobowe, inne niż te, które są wymagane przepisami prawa, przetwarzanie tych dodatkowych danych będzie odbywało się wyłącznie z Państwa inicjatywy i jedynie za Państwa dobrowolną zgodą. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych będzie wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust 2 lit a) RODO.
Odbiorcy danych	Państwa dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych osobowych na podstawie odrębnych przepisów prawa, np. organom władzy publicznej.
Okres przechowywania danych	Państwa dane osobowe przechowywane będą przez okres zatrudnienia i zgodnie z okresem wymaganym przez kodeks pracy: 50 lat po ustaniu stosunku pracy (dla osób zatrudnionych przed 1 stycznia 2019), lub 10 lat po ustaniu stosunku pracy (dla osób zatrudnionych po 1 stycznia 2019). W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest jedynie zgoda pracownika, dane osobowe będą przechowywane do momentu cofnięcia tej zgody.
Prawa podmiotów danych	Przysługuje Państwu prawo dostępu do Państwa danych osobowych, a także prawo ich sprostowania, usunięcia, przenoszenia lub ograniczenia przetwarzania. Z tych uprawnień można skorzystać składając wniosek do Bursy Szkolnej, lub wysyłając go pocztą elektroniczną lub tradycyjną. Jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, Państwo prawo cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

	Należy pamiętać, że zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów prawa, w tym RODO. To, czy i z którego uprawnienia mogą Państwo skorzystać, zależy będzie np. od podstawy prawnej przetwarzania danych oraz od celu ich przetwarzania.
Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego	Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), w sytuacji, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Państwa narusza przepisy RODO.
Informacja o dowolności lub obowiązku podania danych	Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa (Kodeks pracy). Brak podania wymaganych prawem danych osobowych skutkowało będzie niemożnością nawiązania lub kontynuowania stosunku pracy. W zakresie danych osobowych, które byłyby przetwarzane na podstawie Państwa zgody, ich podanie jest dobrowolne.
Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji i profilowaniu	Państwa dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji i nie będą profilowane.